

Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области  
ЯРОСЛАВСКИЙ КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

Принято  
Советом учреждения  
«31» августа 2021г.  
(протокол № 3 )

Согласовано:  
Экспертно-методическим советом  
  
(протокол № )



Положение о деятельности базовой профессиональной образовательной организации –  
ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, структуру, порядок деятельности государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий (далее - колледж) - базовой профессиональной образовательной организации (далее - БПОО), обеспечивающей поддержку инклюзивного профессионального образования в Ярославской области.

1.2. Целью создания БПОО является координация деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования (далее - СПО) Ярославской области в рамках реализации мер по профориентации, организации профессионального образования и обучения, трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.3. Нормативно-правовая основа деятельности БПОО определяется действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ярославской области, локальными нормативными актами колледжа.

1.4. Закрепление взаимодействия БПОО по инклюзивному профессиональному образованию с государственными профессиональными образовательными организациями Ярославской области, функционально подчиненными департаменту образования региона, осуществляется по приказу департамента образования Ярославской области.

1.5. БПОО функционирует в соответствии с уставом колледжа. БПОО создается решением департамента образования Ярославской области в соответствии с требованиями

документации на участие в отборе субъектов Российской Федерации на предоставление субсидии из федерального бюджета бюджету Ярославской области на создание базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов.

1.6. БПОО создано приказом Департамента образования Ярославской области №197/01-04 от 08.06.2006 в соответствии с требованиями документации на участие в отборе субъектов Российской Федерации на предоставление субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание в субъектах Российской Федерации базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов. БПОО создано на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий, реализующего программы среднего профессионального образования и профессионального обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ, в Ярославской области.

1.7. БПОО является координатором региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве (разработанных и реализуемых в субъектах Российской Федерации в соответствии с Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Минтруд России, Минпросвещения России и Минобрнауки России от 14.12.2018 № 804н/299/1154) в части СПО и профессионального обучения.

В том числе:

- осуществляет сбор данных в Ярославской области в рамках проведения анализа региональных систем инклюзивного профессионального образования и последующего трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ;

- участвует в сопоставлении региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с программами развития профессиональных образовательных организаций и востребованностью специалистов из числа инвалидов молодого возраста в Ярославской области по направлениям подготовки в системе СПО;

- формирует предложения по повышению эффективности процесса сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

1.8. Координацию и сопровождение деятельности БПОО осуществляет Федеральный методический центр по инклюзивному образованию (далее — ФМЦИО).

1.9. Решение о лишении статуса БПОО принимается высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации по результатам ежегодного мониторинга деятельности БПОО с учетом анализа и динамики развития региональной системы инклюзивного СПО и ПО лиц с инвалидностью и ОВЗ в субъекте Российской Федерации, проводимого ФМЦИО, и в соответствии с рекомендациями Минпросвещения России.

1.10. При реструктуризации (ликвидации) ПОО, которой присвоен статус БПОО, статус БПОО автоматически передается правопреемнику реструктурированной (ликвидированной) ПОО.

## **2. Основные характеристики БПОО**

- наличие архитектурной доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ;
- наличие материально-технических условий, включая учебное, компьютерное, реабилитационное оборудование для прохождения профессионального обучения и получения СПО обучающимися с инвалидностью и ОВЗ, в том числе с применением дуальной методики обучения и дистанционных образовательных технологий, электронного обучения; оборудованы рабочие места в учебно-производственных мастерских и лабораториях по направлениям подготовки для 4-х нозологических групп (нарушения зрения, нарушения слуха, нарушения опорно-двигательного аппарата, нарушение интеллектуального развития);
- официальный сайт БПОО адаптирован в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с учетом особенностей и потребностей инвалидов и лиц с ОВЗ;
- наличие правовой базы по вопросам прохождения профессионального обучения и обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в системе СПО, в том числе с использованием сетевой формы реализации образовательных программ;
- наличие банка адаптированных образовательных программ СПО, профессионального обучения, дополнительного профессионального обучения, доступных профессиональным образовательным организациям;
- наличие локальных актов БПОО (положение о БПОО, программа развития БПОО (дорожная карта) и др.);
- наличие региональной модели сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями Ярославской области для обеспечения условий для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ во всех профессиональных образовательных

организациях региона;

- наличие инструментария оценки психосоциального самочувствия обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в ПОО;

- наличие инструментария оценки динамики состояния инклюзивного профессионального образования в регионе.

### **3. Цели и задачи деятельности БПОО**

**Целью деятельности БПОО является:**

- координация развития инклюзивного СПО и ПО в Ярославской области, разработка и внедрение региональной модели сетевого взаимодействия с ПОО Ярославской области для обеспечения условий доступности получения СПО и ПО для инвалидов и лиц с ОВЗ

**Задачи, решаемые БПОО:**

1. Разработка и реализация комплекса мер по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей.

2. Содействие в создании условий доступности в ПОО Ярославской области, в том числе через организацию сетевого взаимодействия.

3. Реализация мероприятий по сопровождению лиц с инвалидностью и ОВЗ при освоении образовательных программ СПО и ПО, содействие в их последующем трудоустройстве.

### **4. Направления деятельности и функционал БПОО**

4.1. Разработка и реализация комплекса мер по профессиональной ориентации лиц с инвалидностью и ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей:

- профессиональная диагностика и профессиональное консультирование лиц с инвалидностью и ОВЗ, их родителей (законных представителей) по вопросам получения СПО, ПО, ДПО (путем организации «горячей линии»);

- профессиональная ориентация лиц с инвалидностью и ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей;

- внесение предложений по обновлению правовой базы по вопросам получения обучающимися с инвалидностью и ОВЗ СПО и ПО, в том числе с

использованием сетевого взаимодействия с целью осуществления консультирования инвалидов и лиц с ОВЗ, их родителей (законных представителей) по вопросам получения СПО, ПО, ДПО;

- оказание консультационных услуг лицам с инвалидностью и ОВЗ, их родителям (законным представителям) по вопросам обеспечения в ПОО доступности получения СПО, ПО в Ярославской области;

- обеспечение психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ независимо от места их обучения на территории Ярославской области, а также оказание необходимой им психолого-педагогической помощи на дому (при необходимости)

4.2. Содействие в создании условий доступности в ПОО Ярославской области, в том числе через организацию сетевого взаимодействия:

- разработка, внедрение и сопровождение функционирования региональной модели сетевого взаимодействия с ПОО Ярославской области для обеспечения условий для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ;

- предоставление информационных и материально-технических ресурсов, включая учебное, компьютерное, реабилитационное оборудование для лиц с инвалидностью и ОВЗ не менее 4 нозологических групп (с нарушением зрения, с нарушением слуха, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушениями интеллектуального развития) ПОО на территории Ярославской области в рамках сетевого взаимодействия, с учетом профессий/специальностей, востребованных региональным рынком труда;

- оказание консультационных услуг ПОО Ярославской области по вопросам обеспечения доступности получения СПО, ПО, в том числе по созданию условий доступности, безопасности, информативности и комфортности зданий для не менее 4-х нозологических групп;

- сопровождение при создании условий для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ по образовательным программам СПО, ПО в Ярославской области;

- предоставление информационных и материально-технических ресурсов, доступных для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ по программам СПО, ПО на территории Ярославской области, с учетом профессий/специальностей, востребованных региональным рынком труда;

- участие в проведении мониторинга доступности образовательных организаций

для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ, реализующих программы СПО и ПО;

- реализация образовательных программ СПО, ПО, ДПО;
- организация повышения квалификации работников ПОО, в том числе из числа педагогических по вопросам инклюзивного образования и создания условий для получения качественного СПО и ПО для лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- профессиональная и социальная адаптация обучающихся из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- ведение страницы/сайта БПОО;
- ведение социальных сетей БПОО.

4.3. Реализация мероприятий по сопровождению лиц с инвалидностью и ОВЗ при освоении образовательных программ СПО и ПО, содействие в их последующем трудоустройстве:

- организация и проведение мероприятий по сопровождению лиц с инвалидностью и ОВЗ в Ярославской области в процессе получения ими СПО, ПО и содействию в последующем трудоустройстве;
- создание на базе БПОО регионального центра сопровождения приема абитуриентов из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- создание на базе БПОО центра содействия трудоустройству выпускников образовательных программ СПО и ПО из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- содействие трудоустройству выпускников образовательных программ СПО и ПО из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ с учетом практики целевого обучения, в том числе прохождения производственной и преддипломной практики на базе направляющей на обучение организации;
- привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к сопровождению инвалидов при трудоустройстве;
- организация мониторинга занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе с учетом их закрепляемости на рабочем месте не менее 4-х месяцев;
- сбор и анализ информации по оценке самих выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ: мер, предпринятых ПОО при содействии в трудоустройстве, уровня содействия органов власти и служб занятости в трудоустройстве, доступности

информации о существующих мерах по содействию в трудоустройстве.

4.4. БПОО является координатором региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве (разработанных и реализуемых в субъектах Российской Федерации в соответствии с Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Минтруда России, Минпросвещения России и Минобрнауки России от 14 декабря 2018 г. № 804н/299/1154) в части СПО и ПО, в том числе:

- участвует в составлении региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с учетом профессий/специальностей, востребованных на рынке труда по направлениям подготовки в системе СПО и ПО;
- осуществляет сбор и анализ данных в Ярославской области в рамках проведения анализа региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста;
- осуществляет сбор и анализ данных в Ярославской области в части выполнения мероприятий региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста;
- формирует предложения по повышению эффективности процесса сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими СПО и ПО и содействия в последующем трудоустройстве.

## **5. Управление и организация деятельности**

5.1. Для обеспечения деятельности БПОО и на основании приказа департамента образования Ярославской области от 08.06.2016г. №197/01-04 «О создании базовой профессиональной образовательной организации» 29.08.2016 был создан Центр инклюзивного профессионального образования (далее - ЦИПО). ЦИПО осуществляет свою деятельность в соответствии с уставом ПОО и положением о структурном подразделении, которое утверждается в порядке, установленном локальными нормативными актами ПОО.

5.2. Штатное расписание ЦИПО, созданного для обеспечения деятельности БПОО формируется в рамках штатного расписания ПОО.

5.3. Руководство деятельностью БПОО осуществляется руководителем ЦИПО,

обеспечивающего его деятельность, и должно обеспечивать реализацию основных направлений деятельности и функций, возложенных на БПОО. Руководитель БПОО находится в непосредственном подчинении руководителя ПОО, которой присвоен соответствующий статус.

## **6. Финансовое обеспечение деятельности БПОО**

6.1. Финансовое обеспечение деятельности БПОО осуществляется за счет:

- средств субсидии из федерального бюджета бюджету Ярославской области на финансовое обеспечение создания БПОО в рамках отбора, организованного Министерством просвещения Российской Федерации;
- средств бюджета Ярославской области;
- средств муниципального бюджета;
- внебюджетных средств.

6.2. Финансирование может быть направлено на:

- формирование и обеспечение доступной (безбарьерной) среды в зданиях и доступности образовательного процесса для лиц с инвалидностью и ОВЗ, в том числе оснащение зданий специальным оборудованием для лиц с инвалидностью и ОВЗ не менее 4 нозологических групп (нарушения зрения, нарушения слуха, нарушения опорно-двигательного аппарата, с нарушениями интеллектуального развития); приобретение автотранспортных средств для обеспечения передвижения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в ПОО, к местам проведения мероприятий для инвалидов, в том числе конкурсов профессионального мастерства, профориентационных мероприятий и др., а также оказания необходимой им психолого-педагогической помощи на дому

- оснащение оборудованием, в том числе приобретение специального учебного, реабилитационного, компьютерного оборудования, а также иных вспомогательных средств и технологий (определенных ГОСТ Р 58288-2018 и иными документами стандартизации), в соответствии с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей инвалидов, оборудование в учебно-производственных мастерских и лабораториях не менее 1 рабочего места для каждой из 4 нозологических групп (нарушение слуха, нарушение зрения, нарушение опорно-двигательного аппарата, с нарушениями интеллектуального развития), оснащение кабинетов педагога-психолога, учителя-дефектолога (учителя логопеда, сурдопедагога, тифлопедагога, олигофренопедагога), кабинета



психологической разгрузки (сенсорной комнаты), а также приобретение и установка дополнительного оборудования для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ вожждению транспортным средством;

- оснащение специальным оборудованием для осуществления образовательной деятельности для лиц с инвалидностью и ОВЗ по образовательным программам СПО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; мультимедийных материалов, которые сохраняют информацию в письменном или отпечатанном виде и представляют эту информацию с использованием двух или более средств представления информации, например звуковые и визуальных средств, а также приобретение интерактивного (интерактивные столы, сенсорные киоски, терминалы, панели и т.д.), презентационного оборудования для проведения видеоконференцсвязи, средств вычислительной техники, периферийного оборудования, программного обеспечения, компьютерных тренажеров, программно-аппаратного комплекса для обеспечения деятельности БПОО, в том числе по повышению квалификации работников ПОО и развитию региональной системы инклюзивного СПО и ПО;

- разработку и закупку электронных образовательных ресурсов/программного обеспечения, учебно-методических материалов, справочников и специальной литературы для обеспечения инклюзивного СПО и ПО;

- повышение квалификации, программу профессиональной переподготовки, проведение стажировок педагогических и управленческих кадров по теме инклюзивного СПО и ПО, повышение квалификации специалистов БПОО, организацию и проведение аттестации работников, в том числе в рамках независимой оценки квалификации, а также для работников ПОО региона, по программам, которые должны быть в обязательном порядке согласованным с ФМЦИО (с предоставлением ежегодно плана мероприятий);

- стимулирующие выплаты работникам БПОО, обеспечивающим реализацию основных направлений деятельности БПОО (заместитель директора по инклюзивному СПО и ПО, методисты, дефектологи, специалисты службы сопровождения, узкие специалисты (в том числе сурдопереводчики, сурдо-/тифлопедагоги, олигофренопедагоги и др.), тьюторы, ассистенты (помощники) и т.д.) за счет средств регионального бюджета и не более 10% от объема субсидии из федерального бюджета.

- приведение помещений в соответствие с фирменным стилем, в рамках рекомендаций «Механизмы продвижения и брендинга деятельности базовых

профессиональных образовательных организаций» (но не более 5% от расходного обязательства).

6.3. Отсутствие поддержки в рамках конкурсного отбора на предоставление субсидии из федерального бюджета бюджету Ярославской области не является основанием для прекращения деятельности БПОО.

Принимая участие в конкурсном отборе, Ярославская область берет на себя обязанность по финансовому обеспечению деятельности БПОО на период функционирования БПОО.

## **7. Предоставление отчетности БПОО в ФМЦИО**

В целях контроля деятельности, БПОО предоставляет следующую отчетную документацию в ФМЦИО:

- паспорт проекта развития БПОО на период с 202...-2030 годы предоставляется единожды при подаче заявки на конкурсный отбор;

- план работы БПОО на текущий календарный год. Срок: ежегодно к 1 февраля текущего года;

- информацию о выполнении показателей эффективности деятельности БПОО за предыдущий год по утвержденной ФМЦИО форме мониторинга деятельности БПОО. Срок: ежегодно к 1 марта текущего года;

- отчет о финансовом обеспечении деятельности БПОО за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение создания БПОО в рамках отбора, организованного Минпросвещения России, в том числе направлений расходования субсидии, согласованный с высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Срок: не позднее 15 февраля года следующего за отчетным;

- отчет о проделанной работе БПОО за текущий год. Срок: ежегодного до 15 декабря.